

Directeur(trice) de parc

Famille  DIRECTION STRATÉGIQUE

Autres intitulés

Directeur(trice) de parc à thème

Directeur(trice) de parc d'attraction

Directeur(trice) de site de divertissement

Directeur(trice) de parc ludo-pédagogique

Directeur(trice) de parc animalier

Directeur(trice) de parc de loisirs

Code(s) ROME associés

Direction de grande entreprise ou d'établissement public

En véritable chef(fe) d'orchestre, le/la directeur(trice) de parc pilote toute la stratégie de développement du site en s'appuyant sur ses équipes opérationnelles et support : nouvelle attraction, parcours, animations ou spectacle, ouverture d'un hébergement thématique... Il/Elle a déjà deux ans d'avance dans sa vision du site !

Ses missions incluent également le pilotage financier, afin de faire en sorte que le site dispose bien des ressources nécessaires pour assurer son bon fonctionnement en toute sécurité. Il/Elle peut être amené(e) à représenter l'exploitation auprès des médias, notamment en cas de gestion de crise.

Le/La directeur(trice) de parc a un profil expérimenté : il/elle connaît parfaitement son domaine d'activité, y compris les acteurs locaux du périmètre d'implantation du lieu d'exploitation.

• Principales compétences métiers

Savoir-être professionnels

Mobiliser une vision stratégique et d'anticipation

Capacité à prendre des décisions

Faire preuve de flexibilité et d'adaptabilité

Faire preuve de leadership

Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Compétences techniques

Élaborer une stratégie commerciale

Élaborer une stratégie de développement d'activité

Définir une stratégie de Responsabilité Sociétale d'Entreprise

Définir la stratégie financière d'une structure

Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation

Assurer la gestion administrative d'une activité

Gérer les ressources humaines

Gérer une situation d'urgence

Représenter sa structure lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

• Accès à l'emploi

Niveau d'expérience requis

Une expérience préalable d'au moins cinq ans dans le domaine de l'exploitation de sites de loisirs, en management d'entreprise ou en direction administrative et financière est fortement recommandée.

Formations obligatoires

L'agrément délivré par le Conseil national des activités privées de sécurité (CNAPS) est obligatoire pour tous les professionnels exerçant dans un service privé de sécurité ou les dirigeants de structures possédant un service privé de sécurité.

Formations appréciées

Licence Management des parcs à thème

Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Gestion administrative et commerciale des organisations


Master Entrepreneuriat et management de projets

Master Marketing, vente

Formations de niveau Bac + 3 ou 5 spécialisées dans la gestion administrative et commerciale des organisations (diplômes d'écoles de commerce, IEP, universités...).

Master Tourisme

Mooc disponibles et ressources utiles

 Formation "Management opérationnel"

 France Compétences